



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019



- DÉCOUVRIR LE SECTEUR DU BTP
- PRÉSENTATION DES COMPAGNONS DU TOUR DE FRANCE
- DÉROULEMENT DES FORMATIONS PROPOSÉES



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

DÉCOUVRIR LE SECTEUR DU BTP



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Les différents métiers du BTP

Plus globalement, le secteur du BTP réunit une trentaine de métiers principaux, répartis en 3 grandes fonctions :

- 1.les fonctions **commerciales** ;
- 2.les fonctions **d'études** ;
- 3.les fonctions de **réalisation sur le chantier**

Les fonctions de réalisation peuvent être divisées en 4 grandes familles :

- **structure et gros œuvre** : maçonnerie, charpente, démolition
- **enveloppe extérieure** : étanchéité, couverture, isolation extérieure, métallerie
- **équipement technique** : plomberie, chauffage, climatisation, électricité
- **aménagement et finitions** : menuiserie, plâtrerie, carrelage, sols, peinture, etc.



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Le secteur du BTP en tension de recrutement (Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2018 de Pôle Emploi pour la Région : Île-de-France)

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Soudeurs	257	77,7 %	8,0 %
Charpentiers (bois)	82	71,5 %	0,0 %
Couvreur	528	69,1 %	13,4 %
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	1 861	67,1 %	3,8 %
Dessinateurs en BTP	822	67,0 %	17,8 %
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	1 436	66,7 %	2,8 %
Plombiers, chauffagistes	2 124	65,2 %	4,1 %
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	2 477	59,7 %	2,0 %
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	6 304	55,4 %	1,9 %
Electriciens du bâtiment	1 931	54,0 %	6,9 %
Techniciens et chargés d'études du BTP	2 152	53,6 %	2,7 %
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	400	52,5 %	3,1 %
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	1 214	51,9 %	1,6 %
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	1 183	51,9 %	16,7 %
Maçons	2 017	51,0 %	4,8 %
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 740	48,3 %	5,5 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	4 064	46,0 %	12,2 %
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	2 448	41,5 %	13,4 %

Moyenne Régionale

Difficultés de recrutement : 41,8 %
Emplois saisonniers : 14,7 %



Le compagnonnage,
patrimoine culturel
immatériel de l'humanité



du Tour de France
FÉDÉRATION COMPAGNONNIQUE





RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

PRÉSENTATION DES COMPAGNONS DU TOUR DE FRANCE



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Les implantations de la Fédération Compagnonnique

- 16 fédérations implantées en France représentent
- 10 000 stagiaires / an
- 2 000 Apprentis
- 270 Elèves du CAP au BAC Pro à l'Institut Européen des Compagnons du Tour de France de Mouchard
- 35000 entreprises partenaires
- 345 encadrant,



Le compagnonnage,
patrimoine culturel
immatériel de l'humanité



Le compagnonnage,
patrimoine culturel
immatériel de l'humanité



Compagnons
du Tour de France
FÉDÉRATION COMPAGNONNIQUE





RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Activités des fédérations régionales

Formation continue et apprentissage

- Nos Centres de formation Continue dispensent des formations à la carte et des stages sur mesure en parcours modulaires longs ou courts.
- Toutes nos filières ou métiers sont découpés en modules progressifs (durée : 35 heures environ). La plupart de nos parcours sont individualisés. Chaque stagiaire, suivant ses acquis, peut donc travailler à son rythme pour atteindre son objectif.
- L'enseignement dispensé permet de maîtriser pleinement tous les aspects de ces spécialités, du savoir-faire traditionnel aux outils les plus modernes.
- Quelques soient les besoins, les Compagnons du Tour de France accompagnent les projets de formation, avec différentes certifications : diplômes (CAP/BP/BMA/TP), qualification, perfectionnement et amélioration des connaissances ou élargissement des compétences pour différents publics : salarié d'entreprise, jeune en contrat de professionnalisation, demandeur d'emploi, promotion sociale, cours du soir.





RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Les Formations dispensées par les Compagnons du Tour de France

(durée des formations de 1 ou 2 ans selon le profil du candidat)

	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3
MAÇONNERIE – GROS ŒUVRE	• CAP Maçonnerie • Titre Professionnel Maçonnerie • Coffreur Bancheur	• BP Maçonnerie	
CHARPENTE	• CAP Charpente • Construction Bois	• BP Charpente	
MENUISERIE	• CAP Menuiserie Fabrication • CAP Menuiserie Installation	• BP Menuiserie	
COUVERTURE	• CAP Couverture • Titre Professionnel Couverture • Mention Complémentaire Zinguerie	• BP Couverture	
PEINTURE	• CAP Peinture • Titre Professionnel Peintre en bâtiment	• BP Peinture	
PLOMBERIE	• CAP Installations Sanitaires • CAP Installations Thermiques	• BP MIGCS (Génie Climatique)	
ENCADREMENT CHANTIER – BUREAU D'ÉTUDES		• Titre Professionnel Métreur en Réhabilitation de l'Habitat	• Titre Professionnel Chef de chantier Gros Œuvre • Titre Professionnel Dessinateur projeteur en béton armé



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Coffreur Bancheur



Le métier de coffreur-bancheur consiste à construire des ponts, des immeubles, des lignes de métro, des tunnels... avec du béton armé.

Le coffreur bancheur monte les coffrages métalliques, de grands éléments à double parois qui forment un moule à la dimension du mur à édifier.

Le grutier met ces coffrages en place puis le coffreur-bancheur coule le béton à l'intérieur, avant de retirer le coffrage une fois le béton séché.

Les débouchés : Avec de l'expérience, un coffreur-bancheur peut devenir chef d'équipe, puis chef de chantier|





RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Fonctions & Compétences du Coffreur Bancheur

Missions

Le coffreur-bancheur travaille toute l'année sur des chantiers. Il doit avoir une très bonne connaissance des matériaux utilisés. Les missions du coffreur bancheur dépendent du chantier et de l'entreprise dans laquelle il travaille : gros œuvre, second œuvre, réhabilitation, rénovation, finition, etc.

Savoir faire

- ☐ Planter une zone de chantier
- ☐ Sécuriser une zone de chantier
- ☐ Nivelier un fond de fouilles, une tranchée ou un radier
- ☐ Réaliser la pose de réseaux de canalisations, fourreaux d'évacuation, branchements
- ☐ Élinguer une charge
- ☐ Coffrer des ouvrages en béton
- ☐ Décoffrer des ouvrages en béton
- ☐ Couler des ouvrages en béton
- ☐ Assembler les structures porteuses lourdes d'un ouvrage
- ☐ Installer le ferrailage dans un ouvrage en béton armé
- ☐ Assembler des éléments en béton
- ☐ Fixer des éléments en béton

Savoir faire

- ☐ Techniques de ferrailage
- ☐ Règles et consignes de sécurité
- ☐ Techniques d'élingage
- ☐ Montage de banches
- ☐ Techniques de coulage du béton
- ☐ Plan de ferrailage
- ☐ Equerrage
- ☐ Techniques de butonnage
- ☐ Lecture de plan, de schéma
- ☐ Prise d'aplomb et de niveau
- ☐ Guidage d'engins de chantier
- ☐ Caractéristiques des armatures

Capacités

- ☐ Capacité d'adaptation
- ☐ Capacité à travailler en équipe
- ☐ Capacité de résistance physique
- ☐ Capacité à faire face à des situations stressantes
- ☐ Capacité à prendre des responsabilités



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Les statuts possibles durant la formation

- Salariés :

- contrat d'apprentissage (*la signature d'un contrat d'apprentissage est désormais possible jusqu'à 30 ans*)
- contrat de professionnalisation

- Demandeurs d'emploi

- Stagiaire de la formation Professionnelle
(3 actions sont conventionnées par la Région IDF : le Titre Professionnel Maçonnerie, le Titre Professionnel Peintre en bâtiment et le Titre Professionnel Couvreur zingueur)
- Congé individuel de Formation CDD (CIF – CDD)
Le demandeur doit justifier d'une activité salariée de 24 mois (1) (consécutifs ou non, quelle que soit la nature des contrats de travail successifs) au cours des 5 dernières années, dont 4 mois, consécutifs ou non, en CDD, au cours des 12 derniers mois.



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation

Le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation sont des contrats de travail en alternance, où l'apprenti » partage son travail entre une entreprise qui l'emploie et un établissement de formation où il suit des cours (2 semaines en centre de formation et 4 semaines en entreprise)

4 avantages

- Bénéficier d'une formation générale, théorique et pratique.
- Recevoir une qualification professionnelle, confirmée par un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique
- Obtenir une expérience de l'entreprise et du travail en conditions réelles
- Augmenter significativement ses chances de trouver un emploi.

A qui sont-ils destinés ?

- **Le contrat d'apprentissage** est une formation en alternance destinée aux jeunes de 16 à 30 ans.
Il est également possible de signer un contrat d'apprentissage dès l'âge de 15 ans sous des conditions particulières.
- **Le contrat de professionnalisation** peut être conclu dans le cadre d'un contrat à durée déterminée ou dans le cadre d'un CDI.
Lorsque le contrat est à durée déterminée, il doit alors être conclu pour une durée comprise entre 6 et 12 mois. Cette durée peut être portée directement à 24 mois sous certaines conditions.



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Les statuts possibles durant la formation

- La rémunération en apprentissage ou dans le cadre d'un contrat de professionnalisation dépend de l'âge et de l'ancienneté dans l'entreprise ,
- Pour chaque tranche d'âge et selon l'année d'ancienneté du contrat, il existe un Salaire Minimum, qui correspond à un pourcentage du SMIC.
- Voici la grille de salaire (salaires bruts) calculée à partir du SMIC mensuel = 1498,47 €

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

	Moins de 18 ans		18 à 20 ans		21 ans et plus	
1ère année	374,62 € (25% SMIC)	599,39€ (40%)	614,37 € (41% SMIC)	749,24 € (50%)	794,19 € (53% SMIC)	824,16 € (55%)
2ème année	554,40 € (37% SMIC)	749,24 € (50%)	734,25 € (49% SMIC)	899,08 € (60%)	914,07 € (61% SMIC)	974 € (65%)

Les salaires sont majorés dans le secteur du BTP

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

	Moins de 21 ans		21 ans à 26 ans		+26 ans
Niveau inférieur au Bac pro	824,16 € (55% du SMIC)	974 € (65% du SMIC)	1048,93 € (80% du SMIC)	1198,78 € (80% du SMIC)	➤ 85% Salaire minimum conventionnel ou ➤ 100% du SMIC
Niveau égal ou supérieur au Bac Pro	974,01 € (65% du SMIC)	1123,85 € (75% du SMIC)	1198,78 € (80% du SMIC)	1348,62 € (90% du SMIC)	

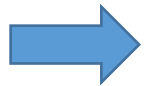


RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Ruban Pédagogique

- **Volume Horaire** : 35 heures hebdomadaires
- **Horaires** : 8h30-12h & 13h00 – 16h30
- **Semaine Type** (CAP ou Titre professionnel Couverture)

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin	Technologie	Technologie	Technologie	Atelier	Atelier
	Technologie	Français	Atelier	Atelier	Atelier
Après- Midi	Technologie	PSE	Maths	Atelier	Atelier
	Technologie	EPS	Dessin technique	Atelier	Atelier



65 % à 85% du volume horaire de formation est consacré à de la Technologie métier et aux Travaux Pratiques en atelier



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Des résultats reconnus

Les résultats aux examens

Les bons résultats aux examens nous confortent dans notre mission de formation.
Si on prend l'exemple de la Fédération Compagnonnique d'Ile de France pour 2016-2017 :

- **Résultats aux examens de CAP : 87 %**
- **Résultats aux examens de BP : 100 %**



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Prix remportés par d'anciens apprentis des Fédérations Compagnonniques

Concours Un des Meilleurs Apprentis de France (MAF)

Concours « Un des Meilleurs Apprentis de France » : chaque année une dizaine d'apprentis récompensés d'une médaille d'or au niveau national dans chacune des Fédérations régionales.

WorldSkills Competition

De nombreux anciens apprentis des Fédérations Compagnonniques sont récompensés régulièrement à chaque année lors des Compétitions internationales Wordskills

Remise des Médailles MAF au Sénat



43es Worlskills – Brésil 2016



Clément Vicard
Médaille Argent Menuiserie

44es Worldskills – Abu Dhabi 2017



Prix Spécial Équipe de France des Métiers attribué

à Joris SAMPAYO et Kevin DEVOS, Apprentis et Itinérant de la FCMB Échirolles
métier Construction béton armé.



Compagnons
du Tour de France
FÉDÉRATION COMPAGNONNIQUE





RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Vos interlocuteurs

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE :

Auguste Nogueira - 01 60 35 42 13 – Mail : auguste.nogueira@compagnonsdutourdefrance.org

CHARGÉ RELATIONS ENTREPRISES :

Stéphane PLY - 01 60 35 42 11 - Mail : stephane.ply@compagnonsdutourdefrance.org



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Procédure de recrutement

- **Recrutement (3 étapes)**

- Examen de la candidature : CV, Lettre de motivation et bulletin scolaire ou expérience professionnelle
- Entretien individuel par le formateur référent
- Positionnement du candidat sur les matières générales

- **Accompagnement du candidat dans la recherche d'un employeur**

- Mise en place d'un livret du candidat qui recueille les informations pratiques (coordonnées de ses interlocuteur, les dates des ateliers qu'il doit suivre, liste des entreprises qu'il a contacté....
- Ateliers de TRE (Techniques de Recherche d'Emploi) à partir d'avril
- Recherche proactive des entreprises par le CFA par une campagne de phoning
- Mise en relation « candidats/employeur » selon plusieurs critères (lieux géographiques, caractéristiques du poste,) et suivi

DATES DES POSITIONNEMENTS : TOUS LES MERCREDI DE 13H00 À 14H30.



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Visite 360 ° du centre



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019

Questions diverses



RENCONTRE DYNAMI'ACT - VENDREDI 22 MARS 2019



LES COMPAGNONS
DU TOUR DE FRANCE
UN DIPLÔME > UN MÉTIER > UN EMPLOI

Merci pour votre attention.



Le compagnonnage,
patrimoine culturel
immatériel de l'humanité



Compagnons
du Tour de France
FÉDÉRATION COMPAGNONNIQUE

